|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**ПРОЕКТ**

**О муниципальной программе «Развитие потенциала муниципального управления»**

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Новочебоксарска Чувашской Республики, утвержденным постановлением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 18.10.2013 N 494, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие потенциала муниципального управления».

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 27.12.2013 № 618 «Развитие потенциала муниципального управления города Новочебоксарска Чувашской Республики».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Глава администрации

города Новочебоксарска

Чувашской Республики О.В. Чепрасова

Утверждена

постановлением администрации

города Новочебоксарска

Чувашской Республики

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель: | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Дата составления проекта Муниципальной программы: | 25 октября 2018 года |
| Непосредственный исполнитель Муниципальной программы: | Управляющий делами администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики Боярская М.В.тел. 73-81-13 (5380),e-mail: nowch-doc6@cap.ru |
| Глава администрации города НовочебоксарскаЧувашской Республики | О.В. Чепрасова |

Паспорт

Муниципальной программы

«Развитие потенциала муниципального управления»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | – | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Соисполнители муниципальной программы | – | Структурные подразделения администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Участники муниципальной программы | – | Новочебоксарское городское Собрание депутатовЧувашской Республики (по согласованию), Муниципальные бюджетные учреждения города Новочебоксарска Чувашской Республики  |
| Подпрограммы муниципальной программы  | – | «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»;«Противодействие коррупции в городе Новочебоксарске»;«Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы»;«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления» |
| Цели муниципальной программы | – | совершенствование системы муниципального управления;повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих (далее - муниципальные служащие) |
| Задачи муниципальной программы | – | повышение эффективности местного самоуправления, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы | – | к 2036 году будут достигнуты следующие целевые индикаторы и показатели:удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления – 100 процентов от числа опрошенных;удовлетворенность граждан качеством и доступностью услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния - 100 процентов |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | – | 2019 - 2035 годы, этапы реализации:1 этап – 2019 – 2020 годы;2 этап – 2021 – 2025 годы;3 этап – 2026 – 2035 годы |
| Объемы финансирования муниципальной программы с разбивкой по годам реализации программы | – | прогнозируемые объемы финансирования Муниципальной программы в 2019 - 2035 годах составляют 1178159,3 тыс. рублей, в том числе:в 2019 году – 83185,1 тыс. рублей;в 2020 году – 82271,1 тыс. рублей;в 2021 году – 82255,3 тыс. рублей;в 2022 году – 82255,3 тыс. рублей;в 2023 году – 82255,3 тыс. рублей;в 2024 году – 82255,3 тыс. рублей;в 2025 году – 82255,3тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах – 300713,3 тыс. рублей;в 2031 – 2035 годах – 300713,3 тыс. рублей;из них средства:федерального бюджета – 57611,4 тыс. рублей (4,9 процента), в том числе:в 2019 году – 4263,0 тыс. рублей;в 2020 году – 3348,8 тыс. рублей;в 2021 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2022 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2023 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2024 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2025 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах – 16666,5 тыс. рублей;в 2031 – 2035 годах – 16666,5 тыс. рублей;местных бюджетов – 1120547,9 тыс. рублей (95,1 процента), в том числе:в 2019 году – 78922,0 тыс. рублей;в 2020 году – 78922,3 тыс. рублей;в 2021 году – 78922,3 тыс. рублей;в 2022 году – 78922,3 тыс. рублей;в 2023 году – 78922,3 тыс. рублей;в 2024 году – 78922,3 тыс. рублей;в 2025 году – 78922,3 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах – 284046,8 тыс. рублей;в 2031 – 2035 годах – 284046,8 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | – | реализация муниципальной программы позволит:повысить эффективность местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами власти всех уровней;обеспечить высокий уровень доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления;укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления;сформировать высококвалифицированный кадровый состав органов местного самоуправления;обеспечить повышение эффективности, качества и оперативности предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния. |

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ

В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА НОВОЧЕБОКСАРСКА «РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ», ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ОПИСАНИЕ СРОКОВ И ЭТАПОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Муниципальная программа «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - Муниципальная программа) направлена на достижение следующих целей:

совершенствование системы муниципального управления города Новочебоксарска Чувашской Республики;

повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

повышение эффективности местного самоуправления, взаимодействие с гражданским обществом и бизнесом;

формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления;

Муниципальная программа будет реализовываться в 2019 - 2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019 – 2020 годы;

2 этап – 2021 – 2025 годы;

3 этап – 2026 – 2035 годы.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей Муниципальной программе.

Перечень целевых индикаторов и показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности целевого индикатора и показателя (достижения максимального значения) и изменения приоритетов в рассматриваемой сфере.

Раздел II. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Выстроенная в рамках настоящей Муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная и понятная связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей на всех уровнях Муниципальной программы.

Задачи Муниципальной программы будут решаться в рамках трех подпрограмм.

Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» объединяет 2 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Основное мероприятие 2. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 2.1. Обеспечение функций государственных органов в целях осуществления полномочий Российской Федерации по государственной регистрации актов гражданского состояния.

Мероприятие 2.2. Осуществление переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Мероприятие 2.3. Оказание международно-правовой помощи по пересылке документов о государственной регистрации актов гражданского состояния на территории государств-членов СНГ и стран Балтии.

Подпрограмма «Противодействие коррупции в городе Новочебоксарске» объединяет 3 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в городе Новочебоксарске.

Основное мероприятие 2. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы» объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов города Новочебоксарска, регулирующих вопросы муниципальной службы (далее – муниципальная служба)

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 1.1. Мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе

Мероприятие 1.2. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы города Новочебоксарска, регулирующей вопросы муниципальной службы.

Основное мероприятие 2. Подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (далее – муниципальные служащие), лиц, замещающих муниципальные должности, лиц, состоящих кадровых резервах

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 2.1. Организация прохождения практики студентами образовательных организаций в органах местного самоуправления.

Мероприятие 2.3. Проведение мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих и мониторинг эффективности указанных мероприятий.

Мероприятие 2.5. Организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам муниципальной службы, кадровой политики.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий

Основное мероприятие 4. Формирование и эффективное использование кадровых резервов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 4.1. Совершенствование методов отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Мероприятие 4.2. Привлечение лиц, состоящих в кадровых резервах, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке муниципальных программ.

Основное мероприятие 5. Повышение престижа муниципальной службы, формирование положительного имиджа органов местного самоуправления.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 5.1. Организация органами местного самоуправления прохождения диспансеризации муниципальными служащими.

Мероприятие 5.2. Совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих.

Мероприятие 5.3. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий».

Раздел III. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ,

НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ)

Расходы Муниципальной программы формируются за счет средств федерального бюджета, местного бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Общий объем финансирования Муниципальной программы в 2019 - 2035 годах составит 1178159,3 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 57611,4 тыс. рублей;

местного бюджета – 1120547,9 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования Муниципальной программы на 1 этапе составит 165456,2 тыс.рублей, в том числе:

в 2019 году – 83185,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 82271,1 тыс. рублей;

из них средства:

федерального бюджета – 7611,9 тыс. рублей (4,6 процента), в том числе:

в 2019 году –4263,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 3348,8 тыс. рублей;

местного бюджета –157844,3 тыс. рублей (95,4 процента), в том числе:

в 2019 году – 78922,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 78922,3 тыс. рублей.

На 2 этапе объем финансирования Муниципальной программы составит 411276,5 тыс. рублей, в том числе:

из них средства:

федерального бюджета 16666,5 тыс. рублей (4,1 процента), в том числе:

в 2021 году – 3333,3 тыс. рублей;

в 2022 году – 3333,3 тыс. рублей;

в 2023 году – 3333,3 тыс. рублей;

в 2024 году – 3333,3 тыс. рублей;

в 2025 году – 3333,3 тыс. рублей;

местного бюджета –394610,0 тыс. рублей (95,9 процента), в том числе:

в 2021 году – 78922,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 78922,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 78922,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 78922,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 78922,0 тыс. рублей.

На 3 этапе объем финансирования Муниципальной программы составит 601426,6 тыс. рублей, в том числе:

из них средства:

федерального бюджета – 33333,0 тыс. рублей (5,5 процента), в том числе:

в 2026 - 2030 годах – 16666,5 тыс. рублей;

в 2031 - 2035 годах – 16666,5 тыс. рублей;

местных бюджетов –568093,6 тыс. рублей (94,5 процента), в том числе:

в 2026 - 2030 годах – 284046,8 тыс. рублей;

в 2031 - 2035 годах – 284046,8 тыс. рублей.

Объемы финансирования Муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы приведены в приложении № 1 к настоящей Муниципальной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации Муниципальной программы приведены в приложении № 2 к настоящей Муниципальной программе.

В Муниципальную программу включены подпрограммы, реализуемые в рамках Муниципальной программы, согласно приложениям № 3 - 5 к настоящей Муниципальной программе.

Приложение № 1

к муниципальной программе

 «Развитие потенциала

муниципального управления»

СВЕДЕНИЯ

О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие потенциала МУНИЦИПАЛЬНОГО управления»,

ПОДПРОГРАММ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевой индикатор (показатель) (наименование) | Единица измерения | Значение целевого индикатора (показателя) |
| 2018год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2030 год | 2035 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |  |  |  |
| Муниципальная программа «Развитие потенциала муниципального управления» |
| 1 | Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления | Процентов от общего числа опрошенных | 41,8 | 43,8 | 45,8 | 46,0 | 47,0 | 50,0 | 55,0 | 65,0 | 85,0 | 100,0 |
| Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» |
| 1.1. | Опубликование списков кандидатов в присяжные заседатели по городу Новочебоксарску Чувашской Республики, утвержденных распоряжениями Главы Чувашской Республики, а также вносимых в них изменений | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2. | Количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий | Единиц в год | 16000 | 16200 | 16400 | 16600 | 16800 | 17000 | 17000 | 17000 | 17000 | 17000 |
| [Подпрограмма](%22%20%5Cl%20%22P1711) «Противодействие коррупции в городе Новочебоксарске» |
| 3.1. | Доля закупок товаров, работ, услуг (далее – закупка), проведенных в электронной форме, в общем объеме закупок для обеспечения муниципальных нужд | % | 80 | 80 | 80 | 85 | 85 | 90 | 90 | 95 | 95 | 95 |
| 3.2. | Доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к компетенции органов местного самоуправления | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.3. | Доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, прошедших обучение по антикоррупционной тематике | % | 50 | 50 | 50 | 50 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.4. | Доля муниципальных служащих администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, в отношении которых сектором по вопросам противодействия коррупции, муниципальной службы и кадров, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении ими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.5. | Доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.6. | Увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, распространяемых на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики | % | 5 | 5 | 5 | 7 | 7 | 7 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| [Подпрограмма](#P1973) «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы» |
| 4.1. | доля подготовленных нормативных правовых актов города Новочебоксарска Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы, процентов | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.2. | доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на дополнительное профессиональное образование в текущем году | процентов | не менее 10 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 15 | не менее 15 | не менее 15 | не менее 20 | не менее 20 | не менее 20 | не менее 20 |
| 4.3. | эффективность использования резерва управленческих кадров города Новочебоксарска Чувашской Республики, процентов от общего числа лиц, включенных в резерв | процентов | не менее 45 | не менее 45 | не менее 45 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 60 | не менее 60 | не менее 60 |
| 4.4. | оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно |

Приложение № 2

к муниципальной программе

 «Развитие потенциала

муниципального управления»

VI. Ресурсное обеспечение

и прогнозная (справочная) оценка расходов

за счет всех источников финансирования реализации

Муниципальной программы "Развитие потенциала

муниципального управлении»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, (программы, основного мероприятия) | Код бюджетной классификации | Источники финансирования | Годы |
| главный распорядитель бюджетных средств | целевая статья расходов | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Муниципальная программа | «Развитие потенциала муниципального управления» |  |  | всего | 83185,1 | 82271,1 | 82255,3 | 82255,3 | 82255,3 | 82255,3 | 82255,3 | 300713,3 | 300713,3 |
| 903 | Ч540151200Ч540259300 | федеральный бюджет | 4263,1 | 3348,8 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 16666,5 | 16666,5 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 903 | Ч5Э0100200Ч5Э0100600Ч520213690 | местный бюджет | 78922,0 | 78922,3 | 78922,0 | 78922,0 | 78922,0 | 78922,0 | 78922,0 | 284046,8 | 284046,8 |
| Муниципальная подпрограмма | «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» |  |  | всего | 4263,1 | 3348,8 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 16666,5 | 16666,5 |
| 903 | Ч540151200Ч540259300 | федеральный бюджет | 4263,1 | 3348,8 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 16666,5 | 16666,5 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1 | Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенций, предоставляемой из федерального бюджета | 903 | Ч540151200Ч540259300 | всего | 25,2 | 40,7 | 25,2 | 25,2 | 25,2 | 25,2 | 25,2 | 126,0 | 126,0 |
| 903 | Ч540151200 | федеральный бюджет | 25,2 | 40,7 | 25,2 | 25,2 | 25,2 | 25,2 | 25,2 | 126,0 | 126,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2 | Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде | 903 | Ч540259300 | всего | 4237,9 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 16540,5 | 16540,5 |
| 903 | Ч540259300 | федеральный бюджет | 4237,9 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 16540,5 | 16540,5 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 1 | Обеспечение реализации муниципальной программы города Новочебоксарска Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления" | 903 | Ч5Э0100200Ч5Э0100600 Ч5Э0113800 | всего | 78922,0 | 78922,3 | 78922,0 | 78922,0 | 78922,0 | 78922,0 | 78922,0 | 284046,8 | 284046,8 |
|  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 903 |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 903 | Ч5Э0100200Ч5Э0100600 | местный бюджет | 78922,0 | 78922,3 | 78922,0 | 78922,0 | 78922,0 | 78922,0 | 78922,0 | 284046,8 | 284046,8 |
| Подпрограмма | «Противодействие коррупции и антикоррупционное просвещение в городе Новочебоксарске Чувашской Республики» |  |  | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1 | Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики |  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2 | Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности и антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов администрации города Новочебоксарска |  |  | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| [Подпрограмма](#P1973) | Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы" | 903930 | Ч520213690 | всего | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 1800,0 | 1800,0 |
|  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 903930 | Ч520213690 | местный бюджет | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 1800,0 | 1800,0 |
| Основное мероприятие 1 | Разработка и мониторинг нормативных правовых актов города Новочебоксарска Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы |  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2 | Подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, лиц, состоящих кадровых резервах |  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 903930 | Ч520213690 | местный бюджет | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 1800,0 | 1800,0 |
| Основное мероприятие 3 | Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий |  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 4 | Формирование и эффективное использование кадровых резервов |  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 5 | Повышение престижа муниципальной службы, формирование положительного имиджа органов местного самоуправления |  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма | Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления» | x | x | всего | 78562,0 | 78562,3 | 78562,0 | 78562,0 | 78562,0 | 78562,0 | 78562,0 | 282246,8 | 282246,8 |
| x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | местный бюджет | 78562,0 | 78562,3 | 78562,0 | 78562,0 | 78562,0 | 78562,0 | 78562,0 | 282246,8 | 282246,8 |

Приложение № 3

к муниципальной программе

 «Развитие потенциала

муниципального управления»

ПОДПРОГРАММА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА

МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики  |
| Цели подпрограммы  | реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики |
| Задачи подпрограммы | совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния как наиболее востребованных (массовых) и приоритетных;материально-техническое оснащение органов записи актов гражданского состояния в Чувашской Республике; |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий – до 17000 единиц;срок исполнения запросов об истребовании документов, поступивших с территорий государств-членов СНГ и стран Балтии – до 13 дней;соблюдение сроков государственной регистрации нормативных правовых актов органов исполнительной власти Чувашской Республики, установленных законодательством Чувашской Республики, – 100 процентов; |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2019-2035 годы:1 этап – 2019-2020 годы;2 этап – 2021-2025 годы;3 этап – 2026-2035 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации программы | прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы в 2019 – 2035 годах составляют 57167,5 тыс. рублей, в том числе:в 2019 году – 4263,1 тыс. рублей;в 2020 году – 3348,8 тыс. рублей;в 2021 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2022 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2023 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2024 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2025 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2026 – 2030 годах – 16666,5 тыс. рублей;в 2031 – 2035 годах – 16666.5 тыс. рублей;из них средства:федерального бюджета –57167,5 тыс. рублей (33,1 процента), в том числе:в 2019 году – 4263,1 тыс. рублей;в 2020 году – 3348,8 тыс. рублей;в 2021 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2022 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2023 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2024 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2025 году – 3333,3 тыс. рублей;в 2026 – 2030 годах – 16666,5 тыс. рублей;в 2031 – 2035 годах – 16666.5 тыс. рублей;Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы ежегодно будет уточняться исходя из возможностей федерального бюджета Чувашской Республики на соответствующий период |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния за счет внедрения информационных и коммуникационных технологий;развитие систем электронных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;дальнейшее распространение примеров лучшей практики деятельности органов местного самоуправления по организации муниципального управления и решению вопросов местного значения муниципальных образований. |

РАЗДЕЛ 1. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ»,

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Приоритетным направлением политики в сфере юстиции является обеспечение соответствия норм Конституции Чувашской Республики, законов и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, устава города Новочебоксарска Чувашской Республики, муниципальных нормативных правовых актов Конституции Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Основной целью подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» (далее – подпрограмма) является реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния как наиболее востребованных (массовых) и приоритетных;

материально-техническое оснащение органов записи актов гражданского состояния в Чувашской Республике;

Реализация мероприятий подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния за счет внедрения информационных и коммуникационных технологий;

развитие систем электронных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;

РАЗДЕЛ 2. ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ ПОДПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий – до 17000 единиц;

срок исполнения запросов об истребовании документов, поступивших с территорий государств-членов СНГ и стран Балтии – до 13 дней;

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:

1) Опубликование списков кандидатов в присяжные заседатели по городу Новочебоксарску Чувашской Республики, утвержденных распоряжениями Главы Чувашской Республики, а также вносимых в них изменений:

в 2019 году – 100 процента;

в 2020 году – 100 процента;

в 2021 году – 100 процента;

в 2022 году – 100 процента;

в 2023 году – 100 процента;

в 2024 году – 100 процента;

в 2025 году – 100 процента;

в 2030 году – 100 процента;2035 году – 100 процента;

2) количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий – до 17000 единиц, в том числе:

в 2019 году – до 16000 единиц;

в 2020 году – до 16200 единиц;

в 2021 году – до 16400 единиц;

в 2022 году – до 16600 единиц;

в 2023 году – до 16800 единиц;

в 2024 году – до 17000 единиц;

в 2025 году – до 17000 единиц;

в 2030 году – до 17000 единиц;

в 2035 году – до 17000 единиц.

РАЗДЕЛ 3. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет два основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Основное мероприятие 2. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 2.1. Обеспечение функций государственных органов в целях осуществления полномочий Российской Федерации по государственной регистрации актов гражданского состояния.

Мероприятие 2.2. Осуществление переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Мероприятие 2.3. Оказание международно-правовой помощи по пересылке документов о государственной регистрации актов гражданского состояния на территории государств-членов СНГ и стран Балтии.

РАЗДЕЛ 4. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ,

НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ (С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах составит 57611,4 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 57611,4 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе составит 7611,9 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 4263,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 3348,8 тыс. рублей;

из них средства:

федерального бюджета – 7611,9 тыс. рублей , в том числе:

в 2019 году – 4263,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 3348,8 тыс. рублей;

На 2 этапе объем финансирования подпрограммы составит 16666,5 тыс.рублей, в том числе:

из них средства:

федерального бюджета – 16666,5тыс. рублей, в том числе:

в 2021 году – 3333,3 тыс. рублей;

в 2022 году – 3333,3 тыс. рублей;

в 2023 году – 3333,3 тыс. рублей;

в 2024 году – 3333,3 тыс. рублей;

в 2025 году – 3333,3 тыс. рублей;

На 3 этапе объем финансирования подпрограммы составит 33333,0 тыс.рублей, в том числе:

из них средства:

федерального бюджета– 33333,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2026 – 2030 годах – 16666,5 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 16666,5 тыс. рублей;

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 1 к настоящей подпрограмме и ежегодно будет уточняться.

Приложение № 1

к подпрограмме «Совершенствование

муниципального управления в сфере юстиции»

муниципальной программы

«Развитие потенциала муниципального управления»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы (основного мероприятия, мероприятия) | Задача подпрограммы муниципальной программы Чувашской Республики | Ответственный исполнитель, соисполнители | Код бюджетной классификации | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей |
| главный распорядитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (подгруппа) вида расходов |  | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Подпрограмма | «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» |  | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 4263,1 | 3348,8 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 16666,5 | 16666,5 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 4263,1 | 3348,8 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 16666,5 | 16666,5 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики» |
| Основное мероприятие 1 | Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенций, предоставляемой из федерального бюджета | обеспечение единства правового пространства | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 4263,1 | 3348,8 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 16666,5 | 16666,5 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 4263,1 | 3348,8 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 3333,3 | 16666,5 | 16666,5 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1 | Опубликование списков кандидатов в присяжные заседатели по городу Новочебоксарску Чувашской Республики, утвержденных распоряжениями Главы Чувашской Республики, а также вносимых в них изменений | x | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Цель «Реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики» |
| Основное мероприятие 2 | Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде | совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, как наиболее востребованных (массовых) и приоритетных;материально-техническое оснащение органов записи актов гражданского состояния в Чувашской Республике | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 4237,9 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 16540,5 | 16540,5 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 4237,9 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 3308,1 | 16540,5 | 16540,5 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2 | количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий, единиц | x | 16000 | 16200 | 16400 | 16600 | 16800 | 17000 | 17000 | 17000 | 17000 |
| срок исполнения запросов об истребовании документов, поступивших с территорий государств-членов СНГ и стран Балтии, дней | x | 20 | 20 | 19 | 18 | 17 | 16 | 15 | 14 | 13 |
| Мероприятие 2.1 | Обеспечение функций в целях осуществления полномочий Российской Федерации по государственной регистрации актов гражданского состояния |  | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 669,2 | 692,5 | 692,5 | 692,5 | 692,5 | 692,5 | 692,5 | 3462,5 | 3462,5 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 818 | 03 04 | Ч540200260 | 120 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 669,2 | 692,5 | 692,5 | 692,5 | 692,5 | 692,5 | 692,5 | 3462,5 | 3462,5 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.2 | Оказание международно-правовой помощи по пересылке документов о государственной регистрации актов гражданского состояния на территории государств-членов СНГ и стран Балтии |  | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение № 4

к муниципальной программе

 «Развитие потенциала

муниципального управления»

# ПОДПРОГРАММА «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

# В ГОРОДЕ НОВОЧЕБОКСАРСКЕ» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

#  «РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА

# МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Соисполнитель подпрограммы | – | структурные подразделения администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Участники подпрограммы | ­– | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики (по согласованию), муниципальные учреждения и предприятия города Новочебоксарска Чувашской Республики (по согласованию) |
| Цель подпрограммы  | – | снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления  |
| Задачи подпрограммы | – | оценка существующего уровня коррупции в городе Новочебоксарске Чувашской Республики;обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (далее – закупка) для обеспечения муниципальных нужд ;предупреждение коррупционных правонарушений;устранение условий, порождающих коррупцию;обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики;реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в городе Новочебоксарске Чувашской Республики (далее – орган местного самоуправления) в целях минимизации коррупционных рисков;вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | к 2035 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:доля закупок, проведенных в электронной форме, в общем объеме закупок для обеспечения муниципальных нужд, не менее 95 процентов;доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, 100 процентов;доля муниципальных служащих администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, в отношении которых сектором по вопросам противодействия коррупции, муниципальной службы и кадров, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении ими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, 100 процентов;доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, 100 процентов;доля муниципальных служащих, впервые поступивших соответственно на муниципальную службу, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, 100 процентов;увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, распространяемых на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики, 10 процентов |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2019–2035 годы:1 этап – 2019–2020 годы;2 этап – 2021–2025 годы;3 этап – 2026–2035 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам ее реализации | – | общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики составит 0,0 тыс. рублей, в том числе:в 2019 году – 0,0 тыс. рублей;в 2020 году – 0,0 тыс. рублей;в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;в 2025 году – 0,0 тыс. рублей;в 2026 – 2030 годах – 0,0 тыс. рублей;в 2031 – 2035 годах – 0,0 тыс. рублей; |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы  | – | создание эффективных условий для предупреждения и искоренения коррупции;повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями;снижение уровня злоупотреблений со стороны лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий;укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления;усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.  |

РАЗДЕЛ I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ

«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ НОВОЧЕБОКСАРСКЕ»,

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Приоритеты антикоррупционной политики определены Федеральным законом «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, Законом Чувашской Республики «О противодействии коррупции», основными целями муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – Муниципальная программа) и иными нормативными правовыми актами города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Основной целью подпрограммы является снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления в городе Новочебоксарске Чувашской Республики.

Достижению поставленной цели способствует решение следующих приоритетных задач:

оценка существующего уровня коррупции в городе Новочебоксарске Чувашской Республики;

обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок для обеспечения муниципальных нужд;

предупреждение коррупционных правонарушений;

устранение условий, порождающих коррупцию;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики;

реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков;

вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;

формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;

содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Реализация мероприятий подпрограммы «Противодействие коррупции в городе Новочебоксарске» Муниципальной программы «»Развитие потенциала муниципального управления» (далее – подпрограмма) позволит достичь следующих результатов:

создание эффективных условий для предупреждения и искоренения коррупции;

повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями;

снижение уровня злоупотреблений со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий;

укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления;

усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Мероприятиями подпрограммы предусмотрено обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике.

РАЗДЕЛ II. ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ

И ПОКАЗАТЕЛЯХ ПОДПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ

ЗНАЧЕНИЙ ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

доля закупок, проведенных в электронной форме, в общем объеме закупок для обеспечения муниципальных нужд, не менее 95 процентов;

доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, 100 процентов;

 доля муниципальных служащих администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, в отношении которых сектором по вопросам противодействия коррупции, муниципальной службы и кадров, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении ими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, 100 процентов;

доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, 100 процентов;

доля муниципальных служащих, впервые поступивших соответственно на муниципальную службу, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, 100 процентов;

увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, распространяемых на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики, 10 процентов.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:

1) доля закупок, проведенных в электронной форме, в общем объеме закупок для обеспечения муниципальных нужд – 90 процентов, в том числе:

в 2019 году – 80 процентов;

в 2020 году – 80 процентов;

в 2021 году – 80 процентов;

в 2022 году – 85 процентов;

в 2023 году – 85 процентов;

в 2024 году – 90 процентов;

в 2025 году – 90 процентов;

в 2030 году – 95 процентов;

в 2035 году – 95 процентов;

2) Доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к компетенции органов местного самоуправления - 100 процентов, в том числе:

в 2019 году – 100 процентов;

в 2020 году – 100 процентов;

в 2021 году – 100 процентов;

в 2022 году – 100 процентов;

в 2023 году – 100 процентов;

в 2024 году – 100 процентов;

в 2025 году – 100 процентов;

в 2030 году – 100 процентов;

в 2035 году – 100 процентов;

7) доля муниципальных служащих администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, в отношении которых сектором по вопросам противодействия коррупции, муниципальной службы и кадров, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении ими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей– 100 процентов, в том числе:

в 2019 году – 100 процентов;

в 2020 году – 100 процентов;

в 2021 году – 100 процентов;

в 2022 году – 100 процентов;

в 2023 году – 100 процентов;

в 2024 году – 100 процентов;

в 2025 году – 100 процентов;

в 2030 году – 100 процентов;

в 2035 году – 100 процентов;

8) доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, прошедших обучение по антикоррупционной тематике – 100 процентов, в том числе:

в 2019 году – 100 процентов;

в 2020 году – 100 процентов;

в 2021 году – 100 процентов;

в 2022 году – 100 процентов;

в 2023 году – 100 процентов;

в 2024 году – 100 процентов;

в 2025 году – 100 процентов;

в 2030 году – 100 процентов;

в 2035 году – 100 процентов;

9) доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию – 100 процентов, в том числе:

в 2019 году – 100 процентов;

в 2020 году – 100 процентов;

в 2021 году – 100 процентов;

в 2022 году – 100 процентов;

в 2023 году – 100 процентов;

в 2024 году – 100 процентов;

в 2025 году – 100 процентов;

в 2030 году – 100 процентов;

в 2035 году – 100 процентов;

12) увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, распространяемых на территории Чувашской Республики – 35 процентов, в том числе:

в 2019 году – 5 процента;

в 2020 году – 5 процентов;

в 2021 году – 5 процентов;

в 2022 году – 7 процентов;

в 2023 году – 7 процентов;

в 2024 году – 7 процентов;

в 2025 году – 10 процентов;

в 2030 году – 10 процентов;

в 2035 году – 10 процентов.

РАЗДЕЛ III. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,

МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ

ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма «Противодействие коррупции в городе Новочебоксарске» объединяет 3 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в городе Новочебоксарске.

Основное мероприятие 2. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2019–2020 годы;

2 этап – 2021–2025 годы;

3 этап – 2026–2035 годы.

РАЗДЕЛ IV. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ,

НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ,

ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики составит 0,0 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы на 1 этапе составит 0,0 тыс. руб., в том числе:

в 2019 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 0,0 тыс. рублей.

На 2 этапе прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составит 0,0 тыс. руб., в том числе:

в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 0,0 тыс. рублей.

На 3 этапе прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составит 0,0 тыс. руб., в том числе:

в 2026 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2027 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2028 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2029 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2030 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2031 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2032 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2033 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2034 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2035 году – 0,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме и ежегодно будет уточняться.

Приложение № 1

к подпрограмме «Противодействие

коррупции в городе Новочебоксарске»

муниципальной программы

«Развитие потенциала

муниципального управления»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ НОВОЧЕБОКСАРСКЕ»

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы (основного мероприятия, мероприятия) | Задача подпрограммы муниципальной программы  | Ответственный исполнитель, соисполнители | Код бюджетной классификации | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей |
| главный распорядитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (подгруппа) вида расходов | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Подпрограмма | «Противодействие коррупции в городе Новочебоксарске» |  | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики» |
| Основное мероприятие 1 | Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в городе Новочебоксарске Чувашской Республике | предупреждение коррупционных правонарушений;устранение условий, порождающих коррупцию | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1 | Доля закупок товаров, работ, услуг, проведенных в электронной форме в общем объеме закупок для обеспечения муниципальных нужд, процентов | X | 80 | 80 | 80 | 85 | 85 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| Увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, распространяемых на территории города Новочебоксарска, процентов | x | 5 | 5 | 5 | 7 | 7 | 7 | 10 | 10 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Цель «Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики» |
| Основное мероприятие 2 | Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности | предупреждение коррупционных правонарушений;устранение условий, порождающих коррупцию | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2 | доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, процентов | x | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, процентов  | х | 50 | 50 | 50 | 50 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля муниципальных служащих администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, в отношении которых сектором по вопросам противодействия коррупции, муниципальной службы и кадров, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении ими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, процентов | х | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, процентов | х | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Цель «Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики» |
| Основное мероприятие 3 | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов | предупреждение коррупционных правонарушений;устранение условий, порождающих коррупцию | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики\*, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3 | Увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, распространяемых на территории города Новочебоксарска, процентов | x | 5 | 5 | 5 | 7 | 7 | 7 | 10 | 10 | 10 |

--------------------------------

<\*> Мероприятия проводятся по согласованию с исполнителем.

Приложение № 5

к муниципальной программе

 «Развитие потенциала муниципального

управления»

ПОДПРОГРАММА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Соисполнитель подпрограммы | – | структурные подразделения администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики  |
| Участники подпрограммы | – | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики (по согласованию), Муниципальные бюджетные учреждения города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Цели подпрограммы  | – | формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления |
| Задачи подпрограммы | – | развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы (далее также – муниципальная служба);эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных (далее также – муниципальные служащие), лиц, замещающих муниципальные должности, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее также – кадровые резервы);внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики;совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами;совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной результативностью их профессиональной служебной деятельности;совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы;повышение престижа муниципальной службы;формирование положительного имиджа органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:доля подготовленных нормативных правовых актов города Новочебоксарска Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы, не менее 100 процентов;доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на дополнительное профессиональное образование в текущем году, не менее 100 процентов;эффективность использования резерва управленческих кадров города Новочебоксарска Чувашской Республики, процентов от общего числа лиц, включенных в резерв, не менее 60 процентов;оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно» |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2019–2035 годы:1 этап – 2019–2020 годы;2 этап – 2021–2025 годы;3 этап – 2026–2035 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации подпрограммы | – | прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах составляют 6120,0 тыс. рублей, в том числе:в 2019 году – 360,0 тыс. рублей;в 2020 году – 360,0 тыс. рублей;в 2021 году – 360,0 тыс. рублей;в 2022 году – 360,0 тыс. рублей;в 2023 году – 360,0 тыс. рублей;в 2024 году – 360,0 тыс. рублей;в 2025 году – 360,0 тыс. рублей;в 2026 – 2030 годах – 1800,0 тыс. рублей;в 2031 – 2035 годах – 1800,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | полнота нормативной правовой базы города Новочебоксарска Чувашской Республики по вопросам муниципальной службы;создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;повышение профессионального уровня муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности города Новочебоксарска Чувашской Республики, лиц, состоящих в кадровых резервах;обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления;эффективность кадровых резервов;доверие граждан к деятельности органов местного самоуправления;престиж муниципальной службы. |

РАЗДЕЛ 1. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ», ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Приоритеты в сфере кадровой политики и развития кадрового потенциала муниципальной службы определены Федеральным законом «О муниципальной службе Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «О муниципальной службе Чувашской Республики», муниципальной программой «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – Муниципальная программа) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы» (далее – подпрограмма) направлена на систематизацию и координацию деятельности органов местного самоуправления по вопросам кадрового обеспечения. Реализация программных мероприятий окажет положительное влияние на формирование кадрового состава и функционирование органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики, на эффективность профессионального развития муниципальных служащих, конкурентоспособность экономики города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Основная цель подпрограммы – формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления.

Достижению поставленных в подпрограмме целей способствует решение следующих задач:

развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;

эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные, лиц, состоящих в кадровых резервах;

внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;

обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики;

совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной результативностью их профессиональной служебной деятельности;

совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;

определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы;

повышение престижа муниципальной службы;

формирование положительного имиджа органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики.

РАЗДЕЛ 2. ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ

И ПОКАЗАТЕЛЯХ ПОДПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ

ЗНАЧЕНИЙ ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

 доля подготовленных нормативных правовых актов города Новочебоксарска Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы;

 доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на дополнительное профессиональное образование в текущем году, не менее 100 процентов;

 эффективность использования резерва управленческих кадров города Новочебоксарска Чувашской Республики, процентов от общего числа лиц, включенных в резерв;

оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно».

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:

1) доля подготовленных нормативных правовых актов города Новочебоксарска Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы – не менее 100 процентов, в том числе:

в 2019 году – не менее 100 процентов;

в 2020 году – не менее 100 процентов;

в 2021 году – не менее 100 процентов;

в 2022 году – не менее 100 процентов;

в 2023 году – не менее 100 процентов;

в 2024 году – не менее 100 процентов;

в 2025 году – не менее 100 процентов;

в 2030 году – не менее 100 процентов;

в 2035 году – не менее 100 процентов;

2) доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на дополнительное профессиональное образование в текущем году, не менее 20 процентов, в том числе:

в 2019 году – не менее 10 процентов;

в 2020 году – не менее 10 процентов;

в 2021 году – не менее 10 процентов;

в 2022 году – не менее 15 процентов;

в 2023 году – не менее 15 процентов;

в 2024 году – не менее 15 процентов;

в 2025 году – не менее 20 процентов;

в 2030 году – не менее 20 процентов;

в 2035 году – не менее 20 процентов;

3) эффективность использования резерва управленческих кадров города Новочебоксарска Чувашской Республики, процентов от общего числа лиц, включенных в резерв; – не менее 60 процентов, в том числе:

в 2019 году – не менее 45 процентов;

в 2020 году – не менее 45 процентов;

в 2021 году – не менее 45 процентов;

в 2022 году – не менее 50 процентов;

в 2023 году – не менее 50 процентов;

в 2024 году – не менее 50 процентов;

в 2025 году – не менее 60 процентов;

в 2030 году – не менее 60 процентов;

в 2035 году – не менее 60 процентов;

4) оценка гражданскими служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе, – не ниже чем «удовлетворительно», в том числе:

в 2019 году – «удовлетворительно»;

в 2020 году – «удовлетворительно»;

в 2021 году – «удовлетворительно»;

в 2022 году – «удовлетворительно»;

в 2023 году – «удовлетворительно»;

в 2024 году – «удовлетворительно»;

в 2025 году – «удовлетворительно»;

в 2030 году – «удовлетворительно»;

в 2035 году – «удовлетворительно».

РАЗДЕЛ 3. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,

МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ

ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов города Новочебоксарска, регулирующих вопросы муниципальной службы (далее – муниципальная служба).

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 1.1. Мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе

Мероприятие 1.2. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы города Новочебоксарска, регулирующей вопросы муниципальной службы.

Основное мероприятие 2. Подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (далее – муниципальные служащие), лиц, замещающих муниципальные должности, лиц, состоящих в кадровых резервах.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 2.1. Организация прохождения практики студентами образовательных организаций в органах местного самоуправления.

Мероприятие 2.2. Проведение мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих и мониторинг эффективности указанных мероприятий.

Мероприятие 2.3. Организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам муниципальной службы, кадровой политики.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий

Основное мероприятие 4. Формирование и эффективное использование кадровых резервов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 4.1. Совершенствование методов отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Мероприятие 4.2. Привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке муниципальных программ.

Основное мероприятие 5. Повышение престижа муниципальной службы, формирование положительного имиджа органов местного самоуправления.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 5.1. Организация органами местного самоуправления прохождения диспансеризации муниципальными служащими.

Мероприятие 5.2. Совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих.

Мероприятие 5.3. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий».

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2019–2020 годы;

2 этап – 2021–2025 годы;

3 этап – 2026–2035 годы.

РАЗДЕЛ 4. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ,

НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ,

ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики составит 6120,0 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе составит 720,0 тыс. руб., в том числе:

в 2019 году – 360,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 360,0 тыс. рублей.

На 2 этапе объем финансирования подпрограммы составит 1800,0 тыс. руб., в том числе:

в 2021 году – 360,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 360,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 360,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 360,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 360,0 тыс. рублей.

На 3 этапе объем финансирования подпрограммы составит 3600,0 тыс. руб., в том числе:

в 2026–2030 годах – 1800,0 тыс. рублей;

в 2031–2035 годах – 1800,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме и ежегодно будет уточняться.

Приложение № 1

к подпрограмме «Совершенствование кадровой

 политики и развитие кадрового потенциала

 муниципальной службы» муниципальной программы

 «Развитие потенциала муниципального управления»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы (основного мероприятия, мероприятия) | Задача подпрограммы муниципальной программы  | Ответственный исполнитель, соисполнители | Код бюджетной классификации | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей |
| главный распорядитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (подгруппа) вида расходов | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Подпрограмма | «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы» |  | ответственный исполнитель – Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики, соисполнители – Новочебоксарское городское Собрание депутатов \*, Муниципальные бюджетные учреждения города Новочебоксарска \* | x | x | x | x | всего | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 1800,0 | 1800,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x  | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 1800,0 | 1800,0 |
| Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления» |
| Основное мероприятие 1 | Разработка и мониторинг нормативных правовых актов города Новочебоксарска Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы (далее – муниципальная служба) | развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики \*, Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы и подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1 | доля подготовленных нормативных правовых актов города Новочебоксарска Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы (процентов) | x | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Мероприятие 1.1 | Мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе |  | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики\*, Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики  | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.2 | Совершенствование и развитие нормативной правовой базы города Новочебоксарска Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы |  | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики \*, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики  | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления» |
| Основное мероприятие 2 | Подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (далее – муниципальные служащие), лиц, замещающих муниципальныдолжности, лиц, состоящих в кадровых резервах | эффективность подготовки кадров для муниицпальной службы, профессионального развития лиц, замещающих муниципальные должности, лиц, состоящих в кадровых резервах | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики \*, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики  | x | x | x | x | всего | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 1800,0 | 1800,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 803818874 | 07 09 | Ч520213690 | 244120610 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 360,0 | 1800,0 | 1800,0 |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы и подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2 | доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на дополнительное профессиональное образование в текущем году | x | не менее 10 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 15 | не менее 15 | не менее 15 | не менее 20 | не менее 20 | не менее 20 |
| Мероприятие 2.1 | Организация прохождения практики студентами образовательных организаций в органах местного самоуправления |  | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики \*, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики  | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.2 | Проведение мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих и мониторинг эффективности указанных мероприятий |  | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики \*, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики  | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.3 | Организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопрсам муниципальной службы, кадровой политики |  | Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики \*, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики  | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления» |
| Основное мероприятие 3 | Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий | внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики;совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления» |
| Основное мероприятие 4 | Формирование и эффективное использование кадрового резерва  | совершенствование порядка формирования, использования и подготовки резерва управленческих кадров города Новочебоксарска Чувашской Республики  | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики  | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанный с основным мероприятием 4 | Эффективность использования резерва управленческих кадров города Новочебоксарска Чувашской Республики, (процентов от общего числа лиц, включенных в резерв) | x | не менее 45 | не менее 45 | не менее 45 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 60 | не менее 60 | не менее 60 |
| Мероприятие 4.1 | Совершенствование методов отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров города Новочебоксарска Чувашской Республики  |  | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.2 | Привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Новочебоксарска Чувашской Республики, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке муниципальных программ  |  | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления» |
| Основное мероприятие 5 | Повышение престижа муниципальной службы, формирование положительного имиджа органов местного самоуправления  | повышение престижа муниципальной службы;обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления;формирование положительного имиджа органов местного самоуправления;совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниицпальных служащих, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной результативностью их профессиональной служебной деятельности | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанный с основным мероприятием 5 | муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно» | x | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно |
| Мероприятие 5.1 | Организация органами местного самоуправления ежегодного прохождения диспансеризации муниципальными служащими |  | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1723,8 | 1723,8 | 1723,8 | 1723,8 | 8619,0 | 8619,0 |
| x  | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x  | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x  | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.2 | Совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих |  | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x  | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x  | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x  | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.3 | Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий»  |  | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x  | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x  | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x  | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

--------------------------------

<\*> Мероприятия проводятся по согласованию с исполнителем.